



## IPOTESI DI RIORDINO DEI RUOLI DELLE FORZE ARMATE (con risorse aggiuntive)

La disponibilità di risorse aggiuntive, rispetto a quelle attualmente disponibili, consente di realizzare un compiuto progetto di revisione dei ruoli al fine di modernizzare e semplificare gli ordinamenti e migliorare la funzionalità delle Forze armate, unitamente alla valorizzazione di tutto il personale, dal grado iniziale a quella apicale di ciascun ruolo, e in particolare, di quello in possesso di maggiore anzianità di servizio e con maggiori responsabilità.

### INTERVENTI COMUNI A TUTTI I RUOLI

- a) Rimodulazione (a regime, considerando un idoneo transitorio per il personale oggi in servizio) dei **titoli di studio** per l'accesso ai ruoli, nonché dei relativi corsi di formazione iniziale, con conseguente implementazione e valorizzazione del relativo percorso finalizzato anche all'acquisizione dei titoli e crediti necessari per l'accesso ai ruoli superiori, attraverso la stipula di apposite convenzioni con le Università;
- b) Riduzione dei **tempi di permanenza** in alcuni gradi ai fini della progressione in carriera nei diversi ruoli e conseguente anticipazione dell'accesso al trattamento economico superiore, anche con riflessi previdenziali in relazione al nuovo sistema contributivo;
- c) Incremento dei **parametri stipendiali** e riduzione dei tempi per l'accesso ad alcuni di essi, conseguente al potenziamento dell'efficacia delle funzioni ed alla valorizzazione del merito e della professionalità.

L'intervento riguarderà, in particolare, a partire dal 2017 :

- a) l'accesso ad un parametro superiore del personale di ogni grado, per gli oltre **120.000** Marescialli, Sergenti e VSP;
- b) l'accesso ai parametri superiori del restante personale che rientra in quel sistema (Sottotenenti, Tenenti e Capitani);
- c) l'accesso anticipato ai gradi superiori per il caporal maggiore capo, sergente, sergente maggiore, maresciallo capo e primo maresciallo (riduzione delle permanenze);

**GRADUATI E SOTTUFFICIALI****GRADUATI***Disciplina a regime*

- Anticipazione di un anno (da cinque a quattro) per la promozione del caporal maggiore capo al grado di caporal maggiore capo scelto;
- Anticipazione di tre anni (da otto a cinque) per l'accesso al parametro stipendiale superiore del caporal maggiore capo scelto;
- Potenziamento e valorizzazione delle funzioni degli caporal maggiore capo scelto con almeno otto anni nella qualifica, "senza demerito", ai quali possono essere affidate particolari mansioni con l'attribuzione della "qualifica speciale", con conseguente preminenza gerarchica sui pari-grado.

*Disciplina transitoria*

Al 1° gennaio 2017, possibilità per circa 3.680 caporal maggiore capo scelto, in possesso dei predetti requisiti, di accedere alla "qualifica speciale" e, quindi, al trattamento economico di nuova istituzione. Al 1° gennaio 2017, possibilità per circa 5.860 VSP nel grado di caporal maggiore capo scelto, in possesso di un'anzianità nella qualifica di almeno 5 anni, di accedere al trattamento economico del parametro di caporal maggiore capo scelto+ 8 (con un anticipo di tre anni rispetto ad oggi). Salvaguardia dei Volontari in servizio nelle Forze armate fino al 31 dicembre 2018 ai fini dell'accesso nei ruoli delle F.P., in deroga alle disposizioni in via di introduzione con le quali le F.P. stanno introducendo dal 2017 il diploma di istruzione di secondo grado quale requisito per l'arruolamento nei propri ruoli iniziali.

**RUOLO DEI SERGENTI***Disciplina a regime*

- Anticipazione di due anni (da sette a cinque) per la promozione del sergente a sergente maggiore;
- Anticipazione di tre anni (da sette a quattro) per la promozione del sergente maggiore a sergente maggiore capo;
- Anticipazione di quattro anni (da otto a quattro) per l'accesso al parametro superiore del sergente maggiore capo;
- Potenziamento e valorizzazione delle funzioni del sergente maggiore capo con almeno otto anni nel grado "senza demerito", ai quali possono essere affidate particolari e più impegnative mansioni, con l'attribuzione di un ulteriore parametro superiore ed il conferimento della "qualifica speciale", con conseguente preminenza gerarchica sui pari-grado.

*Disciplina transitoria*

- Al 1° gennaio 2017, possibilità per circa 5.000 sergenti maggiore capo, in possesso di un'anzianità nella qualifica di almeno 4 anni di accedere al trattamento economico del parametro di sergente maggiore capo+ 8 (con un anticipo di quattro anni rispetto ad oggi);

**RUOLO DEI MARESCIALLI***Disciplina a regime*

- Regimazione delle norme per le riserve di posti concorsuali già previste nel periodo transitorio che offrono maggiori possibilità per i concorsi interni.
- Introduzione di un sistema di avanzamento "per terzi" con eliminazione del concorso interno per l'avanzamento a primo maresciallo (con conseguente anticipazione anche dell'acquisizione del trattamento economico del parametro stipendiale di "primo maresciallo + 8");
- Introduzione del nuovo grado di "luogotenente", con riduzione da quindici anni (a regime, attualmente 11 anni) a otto anni della permanenza del primo maresciallo per l'accesso al nuovo grado apicale del ruolo (luogotenente). In questo caso si tratterà di un avanzamento a scelta;
- Valorizzazione delle funzioni dei luogotenenti con almeno quattro anni nella qualifica. "senza demerito", con l'attribuzione di un ulteriore parametro superiore ed il conferimento della qualifica di "primo luogotenente" con conseguente preminenza gerarchica sui pari-grado.

*Disciplina transitoria*

- Al 1° gennaio 2017:
  - circa 7.300 primi marescialli con qualifica di luogotenente saranno inquadrati nel nuovo grado di Luogotenente;
  - circa 5.450 Luogotenenti, che abbiano maturato da 1° Mar LGT i predetti requisiti, potranno accedere alla qualifica di "primo luogotenente" e, quindi, al trattamento economico del parametro superiore;
  - circa 8.600 attuali marescialli capo, con almeno nove anni di anzianità nel grado e già valutati e non promossi al grado superiore, potranno essere promossi primi marescialli nel corso del 2017, attraverso una valutazione a scelta con promozione in tre terzi;

**RUOLO DEGLI UFFICIALI***Disciplina a regime (in corso di definizione e confronto)*

- rimodulazione della carriera degli ufficiali delle F.A. nell'ambito di un nuovo ruolo degli ufficiali, quale ruolo configurato come interamente dirigenziale e unitario;
- accesso al ruolo degli ufficiali solo dopo il conseguimento della laurea magistrale/specialistica, con effetti dell'iscrizione in ruolo che retroagiscono all'inizio del terzo anno di accademia;
- differenziazione del trattamento economico degli Ufficiali:
  - da sottotenente a capitano il trattamento economico sarà contrattualizzato e inquadrato nell'attuale sistema dei parametri stipendiali;
  - da maggiore a generale il trattamento economico sarà determinato su base legislativa, con un trattamento differente e scalare per ciascun grado rivestito;
- accesso al grado di Maggiore e al relativo trattamento dirigenziale dopo 15 anni dall'ingresso in servizio, con completo allineamento con le Forze di polizia ad ordinamento militare;
- istituzione di un concorso per soli titoli per l'accesso dei Luogotenenti al ruolo speciale degli Ufficiali.

*Disciplina transitoria*

- riduzione graduale delle permanenze nei gradi fino a Maggiore e graduale allungamento nei gradi superiori.