



**Segreteria Nazionale**  
Via Farini, 62 - 00185 Roma  
Tel. +39 06 48903773 - 48903734  
Fax: +39 06 62276535  
[coisp@coisp.it](mailto:coisp@coisp.it)  
[www.coisp.it](http://www.coisp.it)

COISP · COORDINAMENTO PER L'INDIPENDENZA SINDACALE DELLE FORZE DI POLIZIA

# RIORDINO DELLE CARRIERE

Incontro del 12.10.2016

## IMPORTANTI NOVITA'

In data odierna, presso il Dipartimento della P.S., si è svolto il previsto incontro inerente il Riordino delle Carriere presieduto dal Vice Capo della Polizia Prefetto Matteo Piantedosi e con la partecipazione del Direttore Centrale delle Risorse Umane Prefetto Mario PAPA.

Inizialmente il Vice Capo della Polizia ha rappresentato che il Governo avrebbe intenzione di stanziare nuove risorse economiche per il progetto di Riordino delle Carriere in esame e, in particolare, che è ipotizzabile un'assegnazione di 390 milioni di euro che si aggiungerebbero ai 119 milioni già stanziati a regime ed ai 28 milioni di risparmi di spesa, per un totale di 537 milioni strutturali a regime.

Tale somma consentirebbe sostanziali ed importanti migliorie del progetto di Riordino immaginato in precedenza. Infatti, la nuova ipotesi di Riordino delle Carriere esaminata nel corso dell'incontro contiene interessanti e concrete modifiche che seguono tre direttrici fondamentali:

1. **AUMENTO DEI PARAMETRI ECONOMICI PER TUTTE LE QUALIFICHE DA AGENTE A COMMISSARIO CAPO.**
2. **ACCELERAZIONE DELLA PROGRESSIONE DI CARRIERA PER RAGGIUNGERE LE QUALIFICHE APICALI DI OGNI RUOLO.**
3. **RIEMPIMENTO DEI VUOTI DI ORGANICO DEI VARI RUOLI.**

Il COISP, nel suo intervento, ha specificato che qualora venga confermato dalla Legge di Bilancio lo stanziamento aggiuntivo di 390 milioni di euro, saremmo di fronte ad una somma che consentirebbe effettivamente di ragionare su un Riordino delle Carriere strutturato in modo da accogliere molte, anche se non tutte, le aspettative del personale. Ha quindi evidenziato che appare innovativo l'intervento sul Decreto Legislativo n.193/2003 che consentirebbe un'evoluzione economica per gli appartenenti a TUTTI i ruoli (come da tabella allegata), così come l'intervento, peraltro auspicato dal COISP, che consentirebbe di ridurre i tempi per raggiungere il massimo parametro stipendiale di ogni ruolo, cominciando con il ruolo Agenti ed Assistenti dove il trattamento economico di *Assistente Capo con 8 anni nella qualifica* si raggiungerebbe con 4 anni di anticipo, mentre nel ruolo Sovrintendenti si raggiungerebbe il massimo parametro riservato ai *Sovrintendenti Capo con otto anni nella qualifica* si raggiungerebbe 6 anni prima in virtù di una riduzione di due anni per ogni passaggio di qualifica, terminando con il ruolo degli Ispettori in cui sarebbe previsto il passaggio alla qualifica successiva di circa 4100 Ispettori Capo con almeno nove anni di anzianità nella qualifica e l'apertura verso un ruolo direttivo ad esaurimento con una dotazione organica di 1300 unità, riservato per 1000 posti al personale già destinatario dell'accesso al Ruolo Direttivo Speciale e 300 posti riservati agli appartenenti al ruolo Ispettori in possesso della laurea triennale, con una riserva per i Sostituti Commissari.

Il COISP ha evidenziato e richiesto molte migliorie al testo specie per ciò che riguarda la fase transitoria. In particolare è stata chiesta la riduzione dei tempi realizzativi delle fasi concorsuali per il passaggio ai ruoli superiori, che devono essere avviate e concluse entro 12 mesi dall'approvazione del Riordino, l'abolizione del limite di età di 40 anni per partecipare ai concorsi per Sovrintendente riservati agli Agenti ed Assistenti che abbiano almeno 5 anni di effettivo servizio, l'ampliamento almeno nella fase transitoria delle disponibilità dell'organico dei vari ruoli in modo da assecondare il più possibile le aspettative del personale.

Infine, il COISP ha sottolineato la necessità prevedere analoghe ed appropriate innovazioni per gli appartenenti al Ruolo Tecnico-Scientifico, l'opportunità di risolvere in sede di riordino l'annosa sperequazione consumata in danno dei Vice Sovrintendenti del 15°, 16° e 17° corso, che da troppi anni attendono una definitiva risoluzione che riguarda la decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo.

Al termine dell'incontro, il Vice Capo della Polizia assicurando un'attenta valutazione di quanto rappresentato, ha comunicato che a breve si svolgeranno nuovi incontri per definire nel dettaglio il progetto di Riordino delle Carriere.



## POLIZIA DI STATO

### RIEPILOGO BENEFICI RIPARAMETRAZIONE

QUALIFICA	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	INCREMENTO PARAMETRI	INCREMENTO ANNUO LORDO DIP. COMPLESSIVO	INCREMENTO LORDO ANNUO AMM.NE	<i>netto dipendente mensile al 38%</i>	<i>netto dipendente mensile al 27%</i>
VICE QUESTORE AGGIUNTO	150,00						
COMMISSARIO CAPO	144,50	149,50	5,00	935,46	1.328,44	39,03	45,95
COMMISSARIO	139,00	145,50	6,50	1.216,10	1.726,98	50,74	59,74
VICE COMMISSARIO	133,25	139,25	6,00	1.122,55	1.594,13	46,83	55,14
SOST. COMMISSARIO CON 4 ANNI QLF (denominazione)	139,00	145,50	6,50	1.216,10	1.726,98	50,74	59,74
SOSTIT. COMMISSARIO	139,00	142,00	3,00	561,28	797,07	23,42	27,57
ISPETTORE SUPERIORE S. UPS CON 8 ANNI QLF	135,50	139,50	4,00	748,37	1.062,76	31,22	36,76
ISPETTORE SUPERIORE S. UPS	133,00	136,00	3,00	561,28	797,07	23,42	27,57
<del>ISPETTORE CAPO CON 10 ANNI QLF</del>	<del>133,00</del>	<del>136,00</del>	<del>3,00</del>	<del>561,28</del>	<del>797,07</del>	<del>23,42</del>	<del>27,57</del>
ISPETTORE CAPO	128,00	131,00	3,00	561,28	797,07	23,42	27,57
ISPETTORE	124,00	128,50	4,50	841,91	1.195,60	35,12	41,36
VICE ISPETTORE	120,75	124,75	4,00	748,37	1.062,76	31,22	36,76
SOVRINTENDENTE CAPO CON 8 ANNI QLF (denominazione)	122,50	128,00	5,50	1.029,00	1.461,29	42,93	50,55
SOVRINTENDENTE CAPO CON 4 ANNI QLF	120,25	125,00	4,75	888,69	1.262,02	37,08	43,65
SOVRINTENDENTE CAPO	120,25	123,25	3,00	561,28	797,07	23,42	27,57
SOVRINTENDENTE	116,25	119,75	3,50	654,82	929,91	27,32	32,17
VICE SOVRINTENDENTE	112,25	115,75	3,50	654,82	929,91	27,32	32,17
ASSISTENTE CAPO CON 8 ANNI QLF (denominazione)	113,50	118,00	4,50	841,91	1.195,60	35,12	41,36
ASSISTENTE CAPO CON 5 ANNI QLF	111,50	116,50	5,00	935,46	1.328,44	39,03	45,95
ASSISTENTE CAPO	111,50	115,00	3,50	654,82	929,91	27,32	32,17
ASSISTENTE	108,00	111,00	3,00	561,28	797,07	23,42	27,57
AGENTE SCELTO	104,50	107,50	3,00	561,28	797,07	23,42	27,57
AGENTE	101,25	104,25	3,00	561,28	797,07	23,42	27,57