

COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA

Consiglio Centrale di Rappresentanza

Viale XXI Aprile, 51 - 00162 Roma - Tel 06/44222631 - Fax 06/44222633

COMUNICAZIONE AI CONSIGLI CONFLUENTI

In data odierna questo Consiglio ha incontrato il Capo di Stato Maggiore ed il Capo del VI Reparto i quali hanno illustrato il punto di situazione del confronto fra le Amministrazioni in ordine all'attuazione della delega inerente al riordino delle carriere.

Al riguardo, sono stati forniti i prospetti in allegato che delineano l'ipotesi di accordo si qui raggiunta tra le Amministrazioni con riferimento al trattamento economico del personale non dirigente.

In particolare, l'accordo si basa su una riduzione dei tempi necessari per il raggiungimento dei gradi successivi fino a quelli apicali delle singole categorie di personale e su una più favorevole riparametrazione per tutte le posizioni.

L'attuazione di tale ipotesi di accordo richiede il reperimento di ulteriori risorse finanziarie, rispetto a quelle disponibili, che dovranno essere individuate nell'ambito della manovra di bilancio.

L'ipotesi di accordo tiene ferma la ripartizione degli 80 € secondo la logica seguita per il corrente anno.

Il confronto fra le Amministrazioni resta aperto in ordine agli altri profili giuridici relativi al riordino, agli aspetti concernenti la dirigenza e, soprattutto, alla definizione del transitorio.

In proposito, si evidenzia che l'ipotesi di accordo ora delineatasi:

□ è sostanzialmente diversa dalla precedente, fondata sull'introduzione dei c.d. assegni di responsabilità, con riferimento alla quale questo Consiglio aveva segnalato il rischio di generare ingiustificate distorsioni. La ripartizione delle risorse sui parametri appare determinare un risultato maggiormente armonico, rispetto a quello che si sarebbe raggiunto con l'introduzione degli assegni di responsabilità ai gradi apicali dei ruoli, e utile in vista dei futuri rinnovi contrattuali; □ prevede l'opzione - sostenuta per prima da questo Consiglio (cfr. del. 03/186/11^o) e poi condivisa anche con le Organizzazioni Sindacali e gli altri Cocer - di mantenere immutata la distribuzione degli 80€.

Il Consiglio:

valuta in termini assolutamente positivi la metodologia di confronto adottata dal Comando Generale, che consente ora di avere una visione puntuale del quadro di situazione e di entrare effettivamente nel merito delle specifiche questioni;

prende atto con favore che le proprie proposte cominciano a trovare effettivo riscontro nel lavoro tecnico, superando ipotesi di cui erano state segnalate criticità ed incongruità; □ continuerà il confronto in ordine agli altri importanti aspetti, a cominciare dalla definizione del periodo transitorio, riservandosi al termine del lavoro una valutazione complessiva del provvedimento.

Allo stato attuale, relativamente alla parte riguardante il personale non dirigente e non direttivo, un parte dell'ipotesi di accordo tra le Amministrazioni del Comparto Sicurezza, prevede quale prima importante misura una rimodulazione dei parametri, che si tradurrà, praticamente, di un aumento stipendiale di cui tutto il personale beneficerà. Inoltre si prevede:

- la riduzione dei tempi di permanenza nei gradi all'interno delle categorie;
- il riconoscimento ai gradi apicali di un parametro superiore al raggiungimento di predeterminati periodi di anzianità;
- il riconoscimento di grado all'attuale qualifica di Luogotenente.

Questo Consiglio ha sottolineato, ai rappresentanti dello Stato Maggiore, la necessità di porre massima attenzione al cd. "periodo transitorio", attraverso il quale si dovrà cercare di evitare sperequazioni tra il personale.

Tabella n. 1:

Tabella n. 2:

Roma 12 ottobre 2016

IL COCER DELLA GUARDIA DI FINANZA

Gradi	Qualifica	LEGISLAZIONE VIGENTE		POST RIORDINO		Incremento annuo lordo
		Parametro attuale	Stipendio attuale	Parametro futuro	Stipendio futuro	
Capitano	Commissario capo	144,50	€ 24.955,15	149,50	€ 25.818,65	€ 863,50
Tenente	Commissario	139,00	€ 24.005,30	145,50	€ 25.127,85	€ 1.122,55
Sottotenente	Vice Commissario	133,25	€ 23.012,28	139,25	€ 24.048,48	€ 1.036,20
Luogotenente + 4	Sost. Comm. 4 anni qlf	139,00	€ 24.005,30	145,50	€ 25.127,85	€ 1.122,55
Luogotenente	Sost. Comm.	139,00	€ 24.005,30	142,00	€ 24.523,40	€ 518,10
Maresciallo aiutante / Primo Maresciallo (8 anni grado)	Isp. Sup. S. UPS 8 anni qlf	135,50	€ 23.400,85	139,50	€ 24.091,85	€ 690,80
Maresciallo aiutante / Primo Maresciallo	Isp. Sup. S. UPS	133,00	€ 22.969,10	136,00	€ 23.487,20	€ 518,10
Maresciallo capo (10 anni nel grado)	Isp. capo 10 anni qlf	133,00	€ 22.969,10	136,00	€ 23.487,20	€ 518,10
Maresciallo capo	Isp. capo	128,00	€ 22.105,60	131,00	€ 22.623,70	€ 518,10
Maresciallo ordinario	Ispettore	124,00	€ 21.414,80	128,50	€ 22.191,95	€ 777,15
Maresciallo	Vice Ispettore	120,75	€ 20.853,53	124,75	€ 21.544,33	€ 690,80
Brigadiere capo / Sergente Maggiore capo (8 anni grado)	Sovrintendente capo 8 anni qlf	122,50	€ 21.155,75	128,00	€ 22.105,60	€ 949,85
Brigadiere capo / Sergente Maggiore capo (4 anni grado)	Sovrintendente capo 4 anni qlf	120,25	€ 20.767,18	125,00	€ 21.587,50	€ 820,33
Brigadiere capo / Sergente Maggiore capo	Sovrintendente capo	120,25	€ 20.767,18	123,25	€ 21.285,28	€ 518,10
Brigadiere / Sergente Maggiore	Sovrintendente	116,25	€ 20.076,38	119,75	€ 20.680,83	€ 604,45
Vicebrigadiere / Sergente	Vice Sovrintendente	112,25	€ 19.385,58	115,75	€ 19.990,03	€ 604,45
Appuntato scelto / Caporal Maggiore capo scelto (8 anni grado)	Assistente capo 8 anni qlf	113,50	€ 19.601,45	118,00	€ 20.378,60	€ 777,15
Appuntato scelto / Caporal Maggiore capo scelto (5 anni nel grado)	Assistente capo 5 anni qlf	111,50	€ 19.256,05	116,50	€ 20.119,55	€ 863,50
Appuntato scelto / Caporal Maggiore capo scelto	Assistente capo	111,50	€ 19.256,05	115,00	€ 19.860,50	€ 604,45
Appuntato scelto / Caporal Maggiore capo	Assistente	108,00	€ 18.651,60	111,00	€ 19.169,70	€ 518,10
Finanziere scelto / Caporal Maggiore Scelto	Agente scelto	104,50	€ 18.047,15	107,50	€ 18.565,25	€ 518,10
Finanziere / Primo Caporal Maggiore	Agente	101,25	€ 17.485,88	104,25	€ 18.003,98	€ 518,10

Ruolo	Grado	VIGENTE					IPOTESI "A"				
		Progressione di carriera		Trattamento economico			Progressione di carriera		Trattamento economico		
		Permanenza	Avanzamento	Massimo trattamento economico	Assog. di responsabilità	Stipendio	Permanenza	Avanzamento	Massimo trattamento economico	Assog. di responsabilità	Nuovo stipendio parametrico
RUOLO BASE	Finanziere	5	Anzianità	---	---	€ 17.485,88	5	Anzianità	---	---	€ 18.003,98
	Finanziere Scelto	5	Anzianità	---	---	€ 18.047,15	5	Anzianità	---	---	€ 18.565,25
	Appuntato	5	Anzianità	---	---	€ 18.651,60	4	Anzianità	---	---	€ 19.169,70
	Appuntato Scelto					€ 19.256,05				---	€ 19.860,50
				+ 8 (23 anni di servizio)	-	App. Sc. + 8 € 19.601,45			+ 5 (19 anni di servizio)	---	App. Sc. + 5 € 20.119,55
RUOLO SOVRINTENDENTI	Vice brigadiere	7	Anzianità	---	---	€ 19.385,58	5	Anzianità	---	---	€ 19.990,03
	Brigadiere	7	A scelta per terzi	---	---	€ 20.076,38	5	Anzianità	---	---	€ 20.680,83
	Brigadiere Capo					€ 20.767,18				---	€ 21.285,28
				+ 8 (22 anni nel ruolo)	-	Brig. C. + 8 € 21.155,75			+ 4 (14 anni nel ruolo)	---	€ 21.587,50
								+ 8 (18 anni nel ruolo)		Brig. C. + 8 € 22.105,60	

RUOLO ISPETTORI	Maresciallo	2	Anzianità	---	---	€ 20.853,53	2	Anzianità	---	---	€ 21.544,33
	Maresciallo Ordinario	7	Anzianità	---	---	€ 21.414,80	7	Anzianità	---	---	€ 22.191,95
	Maresciallo Capo	4	A scelta per esami	+ 10	---	€ 22.105,60	8	A scelta per terzi	+ 10	---	€ 22.623,70
		8	A scelta			Mar. C. + 10 € 22.969,10					Mar. C. + 10 € 23.487,20
	Maresciallo Aiutante	15	Selezioni per titoli	+ 8	---	€ 22.969,10	8	A scelta	+ 8	---	€ 23.487,20
						Mar. A. + 8 € 23.400,85					Mar. A. + 8 € 24.091,65
qualifica Luogotenente			dopo 32 anni di anzianità	---	Mar. A. Luogot. € 24.005,30	La qualifica di Luogotenente diventa grado		dopo 25 anni di anzianità	---	Luogot. € 24.523,40	
								+ 4 dopo 29 anni di anzianità	.	Luogot. € 25.127,85	
DIRETTIVI	Sottotenente					€ 23.012,28					€ 24.048,48
	Tenente					€ 24.005,230					€ 25.127,85
	Capitano					€ 24.955,15					€ 25.818,65